



人材活用施策ナビ



1, 人材確保・育成		頁	関連HP	確保定着	育成	生産性向上	中核人材
四国地域の中小・小規模事業者の人材確保支援等事業（四国経済産業局）			<input type="checkbox"/>				
兼業・副業人材	副業・兼業マッチングプログラム（四国経済産業局）	p3		○			○
高度外国人材	人材獲得・育成に向けた調査・交流事業（四国経済産業局）	P4		○	○	○	
多様な人材の確保・育成、ダイバーシティ経営推進							
外国人材	「外国人留学生の採用や入社後の活躍に向けたハンドブック」（経済産業省）		<input type="checkbox"/>	○			
	高度外国人材活躍推進ポータル（日本貿易振興機構）	P5	<input type="checkbox"/>	○			
	製造業外国従業員受入事業（経済産業省）		<input type="checkbox"/>	○			
	特定技能外国人材制度（素形材・産業機械・電気電子情報関連製造業）（経済産業省）	P6	<input type="checkbox"/>	○			
	国際化促進インターンシップ（経済産業省）	P7	<input type="checkbox"/>	○			
	高度外国人研究会（経済産業省）		<input type="checkbox"/>	○			
地域単位での人材獲得・育成	地域の人事部（経済産業省）	P8	<input type="checkbox"/>	○	○		○
経営人材	地域企業経営人材マッチング促進事業（レビキャリ）（金融庁、経済産業省）	P9	<input type="checkbox"/>	○			○
デジタル人材	マナビDX（情報処理推進機構） 、 マナビDXクエスト（情報処理推進機構）	P10	<input type="checkbox"/>		○	○	
	デジタルスキル標準（経済産業省、情報処理推進機構）		<input type="checkbox"/>		○		
ダイバーシティ経営推進	ダイバーシティ経営の推進（経済産業省）		<input type="checkbox"/>	○			
女性リーダー育成	女性リーダー育成研修「WIL」（経済産業省）	P11	<input type="checkbox"/>		○		
参考資料							
人材活用のガイドライン	中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン（中小企業庁）	P12	<input type="checkbox"/>	○	○	○	○
四国の多様な人材採用・活用事例	ミラサポプラスウェブサイト（中小企業庁）	P13	<input type="checkbox"/>	○	○	○	○
2, 認定・表彰制度							
キャリア教育推進に対する表彰制度	キャリア教育アワード・キャリア教育推進連携表彰（経済産業省）		<input type="checkbox"/>		○		
スキル習得講座認定表彰制度	第四次産業革命スキル習得講座認定制度（経済産業省）		<input type="checkbox"/>		○	○	
女性活躍に優れた企業の選定	なでしこ銘柄（経済産業省）	p14	<input type="checkbox"/>	○			

副業・兼業人材（四国経済産業局独自取組）

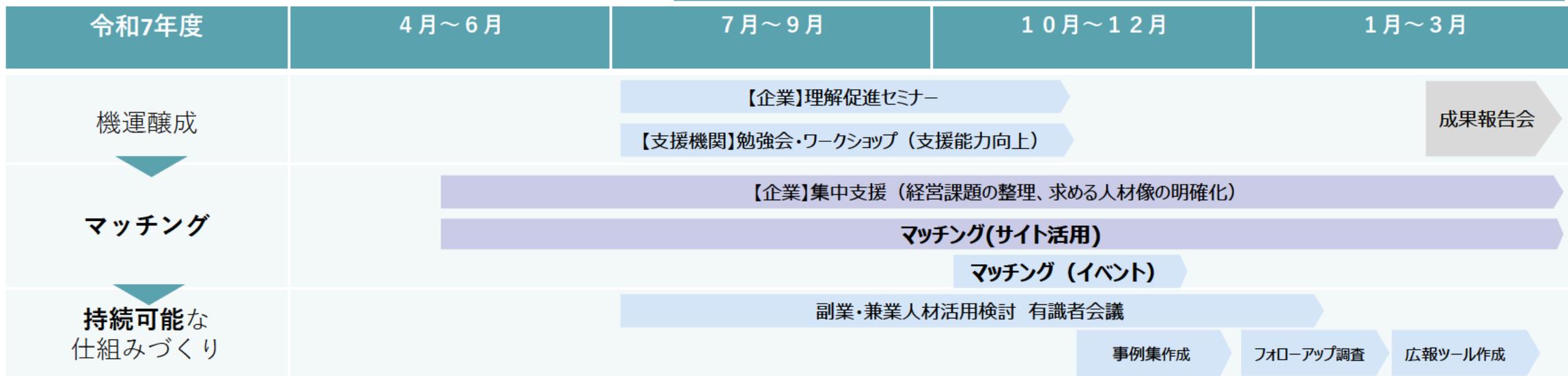
副業・兼業マッチングプログラム

1, 概要

中小企業等が抱える経営課題を乗り越え、成長・発展するためには、**付加価値の拡大や生産性を向上させる多様な人材の獲得が不可欠。**

副業・兼業人材と中小企業等にマッチングの機会を提供するとともに、地域の支援機関と連携した**自走化の仕組みを提案し、地域に根付く取組**とさせる。

2, 実施スケジュール



3, 開催の様子



フィールドワーク（現地開催）



支援機関向けワークショップ

4, R6年度実績

参加地域・企業	坂出市 (8社)	善通寺市 (2社)	阿南市 (8社)	新居浜市 (7社)	高知市 (2社)
フィールドワーク 参加者数	兼業・副業人材：95名 現地・オンライン延べ人数				
提案者数・件数	58名・65件	8名・8件	77名・85件	29名・38件	7名・7社
マッチング 企業数・件数	5社（7件）	2社（2件）	5社（9件）	4社（4件）	1社（2件）
マッチング率	62%	100%	62%	57%	50%

高度外国人材（四国経済産業局独自取組）

人材獲得・育成に向けた調査・交流事業

1, 概要

高度外国人材※の獲得・活用による**新たなアイデア**や**ノウハウの導入**を通じて、企業の**人手不足解決**や**経営力の向上**を目指す。受け入れ環境の整備や言語の壁を乗り越えた人材確保のため、**状況調査**や**高等教育機関との交流事業**、**育成手法の提案**を行うとともに、**外国人材向けの魅力発信ツール**を作成する。

※大学・大学院卒業程度の最終学歴を有し、主に「技術・人文知識・国際業務」「高度専門職」の在留資格に該当する者

2, 実施内容

①中堅・地域未来牽引企業群×高等教育機関の交流事業

企業側の課題



- ・受入環境が十分に整えられていない
- ・採用手法、活用の方法が分からない
- ・高等教育機関へのアプローチが十分でない

人材側の課題



- ・外国人材の採用実績、成長できる職場環境であるか等の知りたい情報が少ない
- ・「安心・安全・信頼」できる魅力的な地域の企業を知りたい

取組内容

- 四国管内の**地域未来牽引企業**・**中堅企業**を対象に以下の取組を実施
- **状況調査**（既存支援策、企業における高度外国人材のニーズ、留学生の希望する働き方等）
 - **企業の理解促進**（経営課題から必要な人材像の明確化、企業間の情報交換）
 - **企業の魅力発信**（広報ツールの作成）
 - **高等教育機関との交流**

②外国人材技術育成可能性調査

企業側の課題



- ・技術系人材が採用できない
- ・言語の壁で教育が困難
- ・単独の企業が育成にかけられる時間、マンパワーが不足

取組内容

- **状況調査**（技術系人材の育成・定着に対する課題やニーズ、複数社が一体となって育成を行っている事例収集）
- **業界団体等が面的に人材育成を行う手法の提案**（育成手法、育成ツール、漏洩リスク等の留意事項、各機関の役割）

高度外国人材活躍推進ポータル（日本貿易振興機構）

1. 概要

日本貿易振興機構（JETRO）では、高度外国人材の活躍を推進するため、「**高度外国人材活躍推進ポータル**」にて、高度外国人材の方、また高度外国人材の採用を目指す日本企業向けに各種情報を幅広く発信中。

採用に至るまでのステップごとにまとめられており、サクセスストーリーなど、多様な情報が掲載されている。

2. 内容

企業の方角けの情報

企業の方が高度外国人材を採用する際に参考となる情報をステップごとにまとめている。

Step1 [高度外国人材とは](#)

Step2 [採用活動](#)

Step3 [採用前後の手続き](#)

Step4 [活躍に向けての工夫](#)

[ジェトロOFPリスト](#)

企業情報を登録することができるデータベース。**国内の留学生から海外の外国人材まで世界中に発信することができる。**

[高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援](#)

高度外国人材の活躍推進に精通したジェトロの**専任コーディネーター**が、高度外国人材の採用計画の作成から受け入れ、**育成定着までを一貫して支援。**

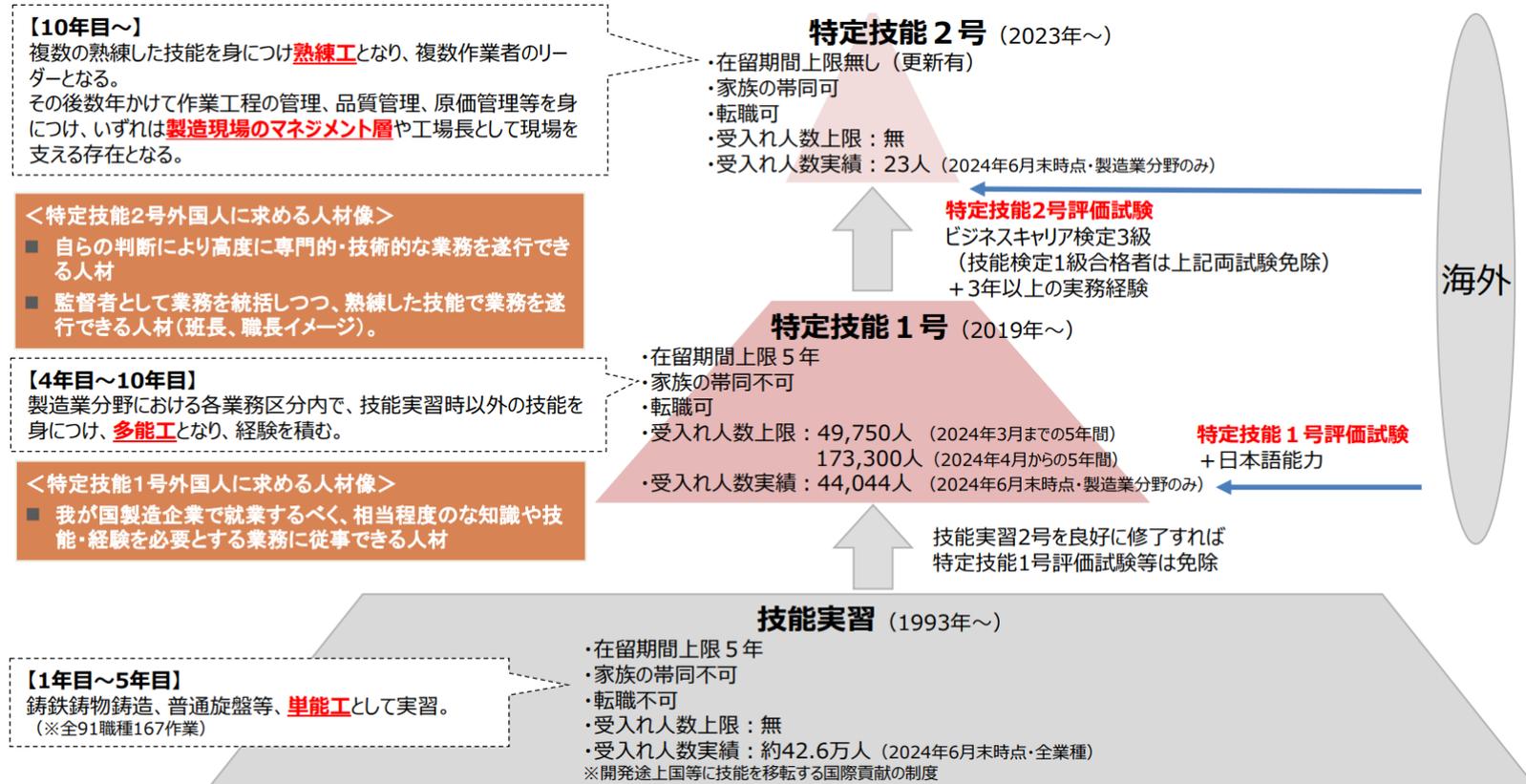
外国人材

特定技能外国人材制度

1, 概要

「**特定技能**」は**一定の専門性・技能を有している外国人材を受け入れる際の在留資格**。**特定技能1号**は**相当の知識や技能を必要としている業務に従事している人材向けの在留資格**、**特定技能2号**は**自らの判断により高度に専門的、技術的な業務を遂行する人材向けの在留資格**。経済産業省では、**工業製品製造業分野**を所管している。

2, 内容



【10年目～】
複数の熟練した技能を身につけ**熟練工**となり、複数作業者のリーダーとなる。
その後数年かけて作業工程の管理、品質管理、原価管理等を身につけ、いずれは**製造現場のマネジメント層**や工場長として現場を支える存在となる。

<特定技能2号外国人に求める人材像>

- 自らの判断により高度に専門的・技術的な業務を遂行できる人材
- 監督者として業務を統括しつつ、熟練した技能で業務を遂行できる人材 (班長、職長イメージ)。

【4年目～10年目】
製造業分野における各業務区分内で、技能実習時以外の技能を身につけ、**多能工**となり、経験を積む。

<特定技能1号外国人に求める人材像>

- 我が国製造企業で就業するべく、相当程度のな知識や技能・経験を必要とする業務に従事できる人材

【1年目～5年目】
鋳鉄鋳物鋳造、普通旋盤等、**単能工**として実習。
(※全91職種167作業)

3, その他資料

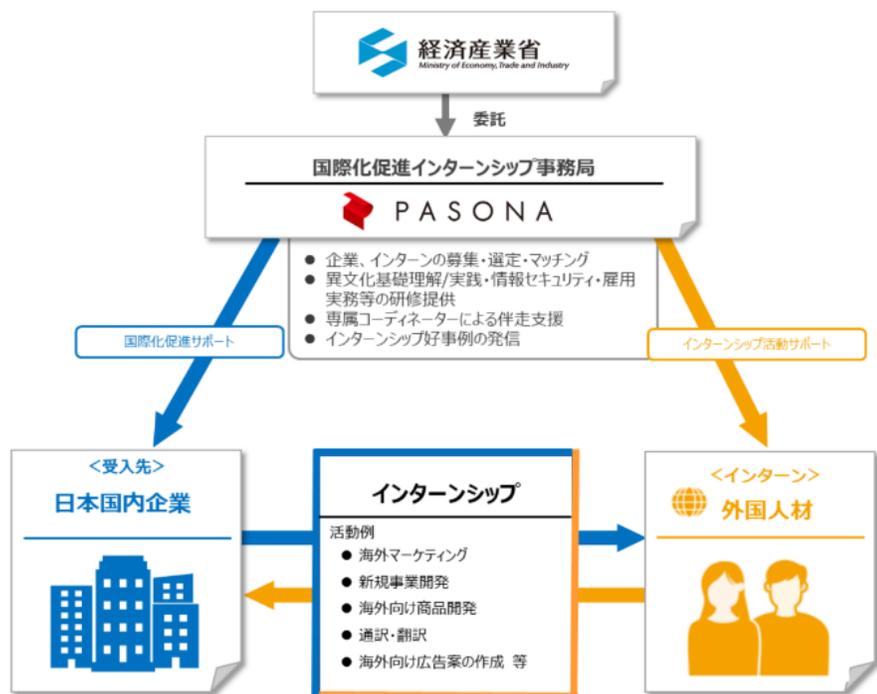
- ▶ [特定技能外国人制度\(工業製品製造業分野\)ポータルサイト](#)
——最新情報や制度の概要をご確認いただけるサイト
- ▶ [特定技能制度\(工業製品製造分野\)の概要説明資料](#)

国際化促進インターンシップ事業（経済産業省）

1, 概要

高度外国人材のインターンシップの実施を通じて日本企業（中堅・中小企業）における高度外国人材の活躍環境の整備を後押しし、**企業が海外展開等に取り組む体制の強化**を促進する。インターン生の旅費、ビザの取得の支援を行うほか、**企業に対しては人材育成支援費（2,000円/人・日）を支給**

2, 内容



出典：国際化促進インターンシップ事業
 (<https://internshipprogram.go.jp/about/>)

3, マッチングしたインターン生の傾向（R6データより）

- ✓ **日本語レベルは日常会話以上（92%）**
英語レベルは日常会話以上（98%）
- ✓ 参加国は、**インドネシア、インド、ベトナム**など**18カ国**
- ✓ 参加人数は、**61名**

4, 参加企業の傾向（R6データより）

- ✓ 受入企業：**61社** ※**四国は1社**
- ✓ 企業規模：**100人以下の企業が80%以上**
- ✓ 業種：卸・小売業、情報通信業、サービス業、製造業等

▶ [外国人インターンを活用した事例紹介](#)

地域単位での人材獲得・育成

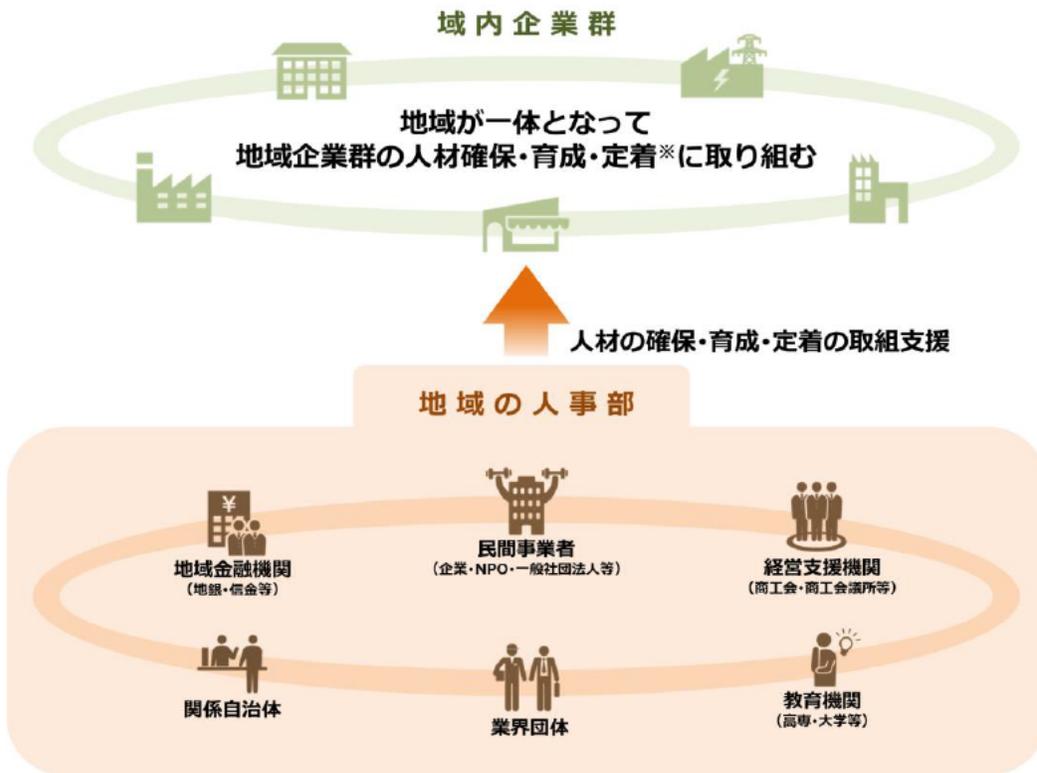


地域の人事部（経済産業省）

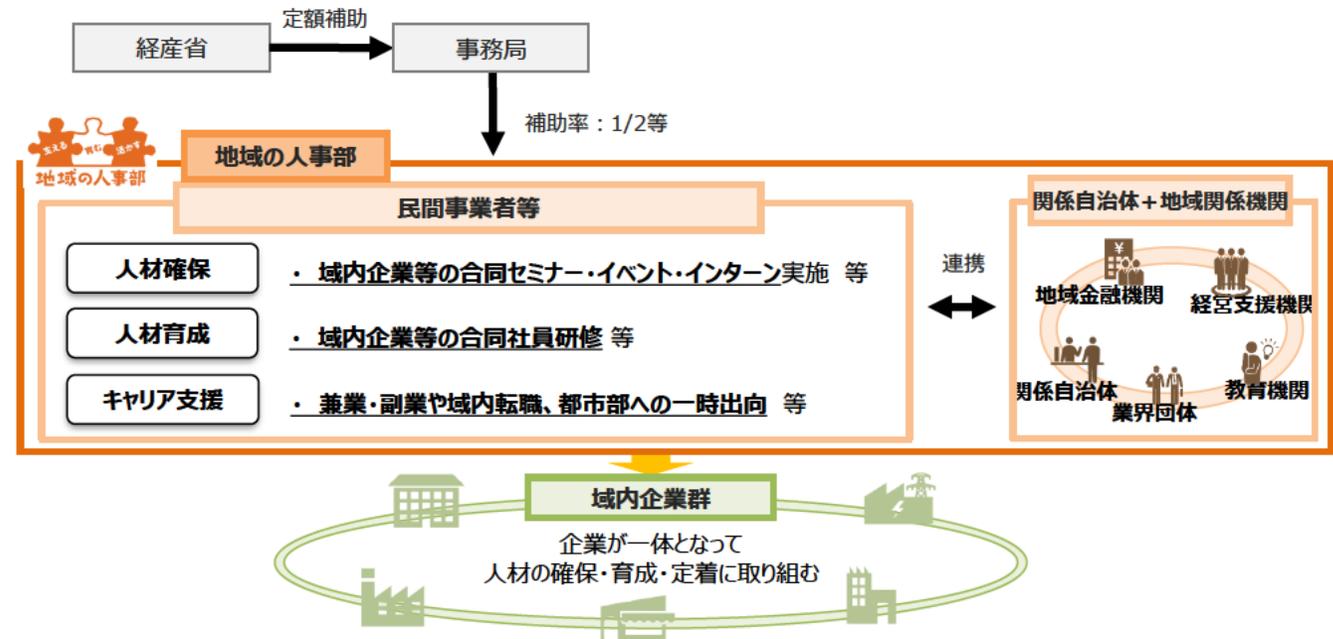
1, 概要

経済産業省では民間事業者等が自治体・経営支援機関・教育機関等と連携し、**地域の関係者が一体となって将来の経営戦略実現を担う人材の確保や域内でのキャリアステップの構築**を行う「**地域の人事部**」の取組を推進。

2, 内容



3, スキーム



4, 詳しい資料

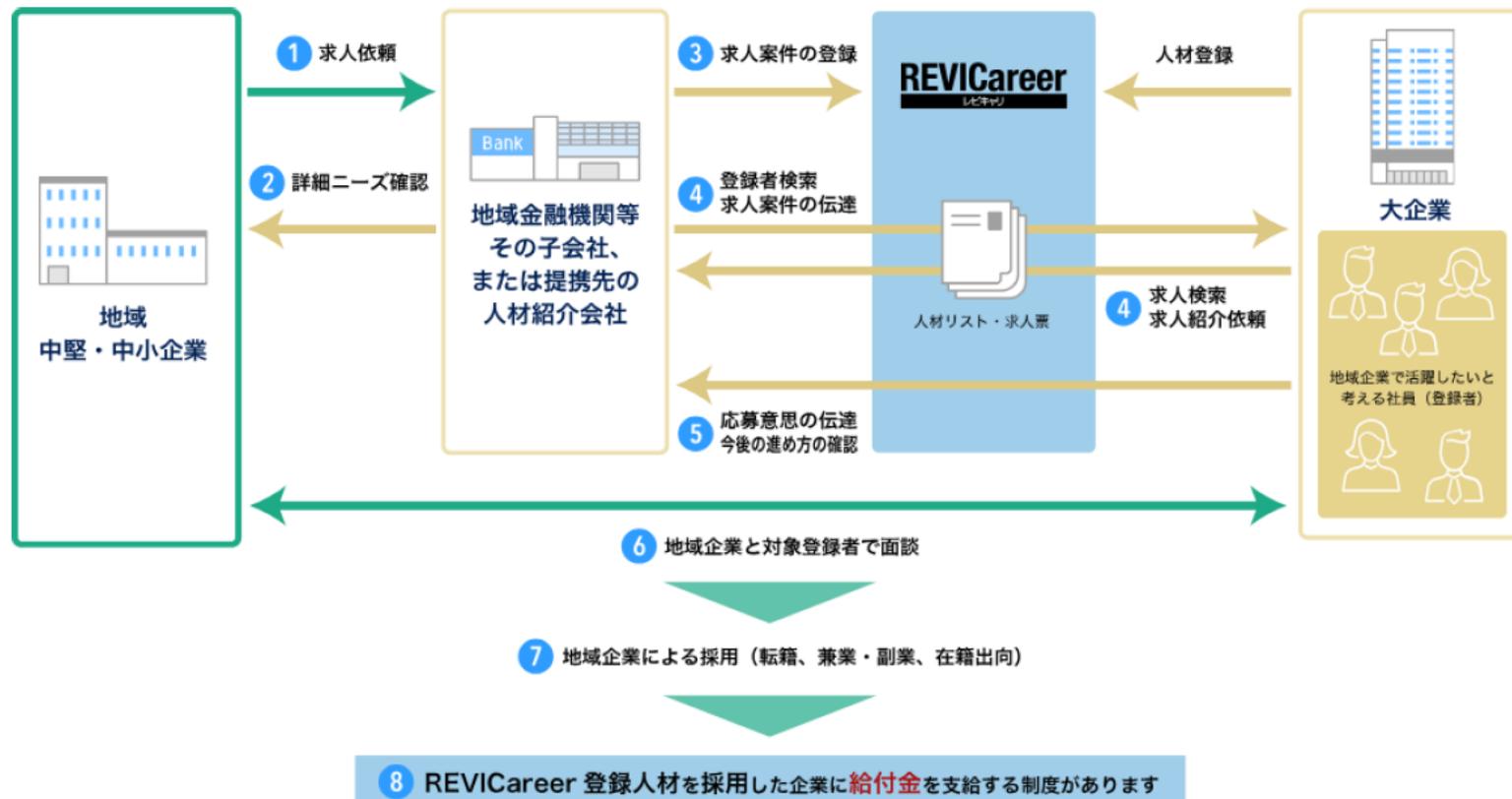
▶ [地域の人事部の定着、ヒント集](#)

地域企業経営人材マッチング促進事業（レビキャリア）（内閣府）

1. 概要

地方の中堅・中小企業による人材の確保を進めるため、株式会社地域経済活性化支援機構（REVIC）が運営する情報システム「REVICareer レビキャリア」を活用して大企業人材に新たな就業の機会を創出した地域の中堅・中小企業に対して、地域企業経営人材確保支援事業給付金（上限450万円/人）を給付。

2. 内容



3. 四国地方参加銀行

※令和7年4月30日時点

所在地	金融機関
徳島	阿波銀行 徳島大正銀行
香川	百十四銀行 香川銀行
愛媛	伊予銀行 愛媛銀行
高知	四国銀行 高知銀行

4. その他追加資料

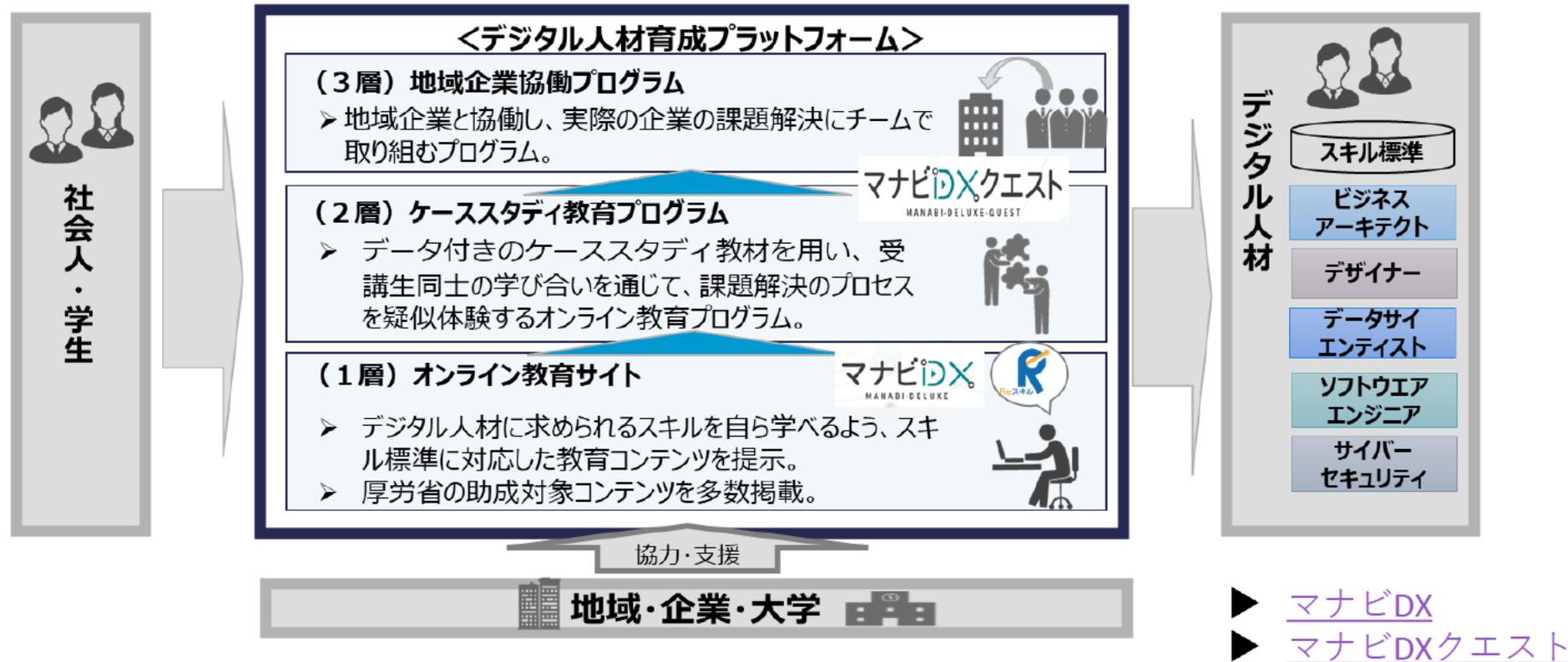
- ▶ [レビキャリア 事例集](#)
- ▶ [人材を活用する企業様へ](#)

デジタル人材育成プラットフォーム（情報処理推進機構（IPA））

1. 概要

地域企業のDXを推進するデジタル人材を育成するプラットフォームを構築し、**企業内人材（特にユーザー企業）や個人のリスキリングを推進**。民間企業等が提供する教育コンテンツ・講座を一元的に集約・提示するポータルサイト「**マナビDX**」の整備に加えて、**ケーススタディ教育プログラム**や**地域企業協働プログラム**を提供し、DXを推進する実践人材を育成。

2. 内容



女性リーダー育成研修「WIL」(経済産業省)

1, 概要

将来のリーダー候補の女性向けに経営者に必要な高い視座の獲得・人的ネットワークの構築の機会を提供することを目的として、平成27年6月に創設した研修。令和4年度(第7期)からは公募枠を設けて、これまで参加歴のない企業を採択。令和6年度(第9期)は、幅広い業種から中小企業6社を含む30社を採択。



勉強会の様子

2, 開催内容 (R6年度)

【令和6年6月21日】 Women's Initiative for Leadership (第9期) キックオフセッション 開催

7月以降、月1回程度の「勉強会」及び「政策研究会」

▶ [詳しくはこちら](#)

【令和7年1月31日】 Women's Initiative for Leadership (第9期) 成果報告会・修了式 開催

▶ [詳しくはこちら](#)

四国の多様な人材採用・活用事例

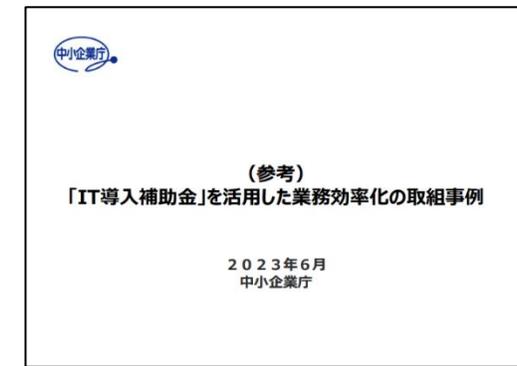
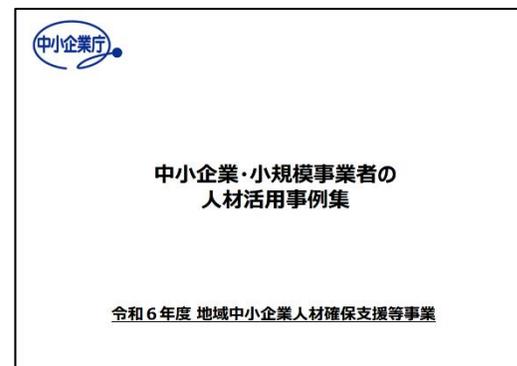
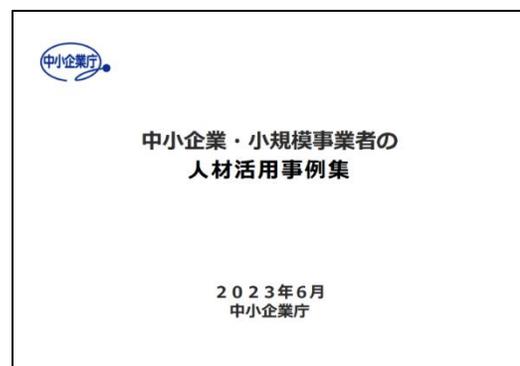
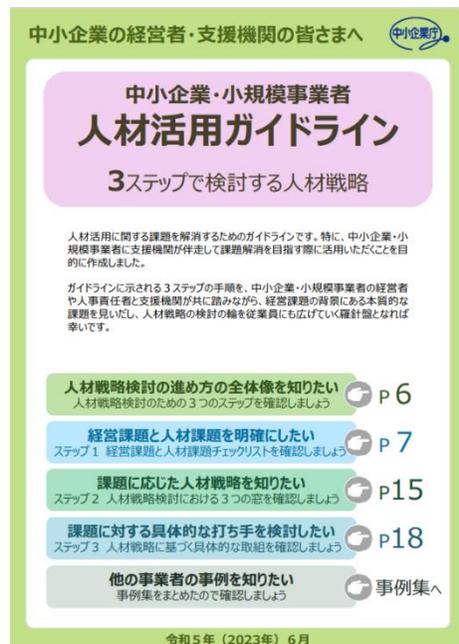
中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン（中小企業庁）

1, 概要

経営者が抱える人材課題への具体的な対応策や支援策を「**中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン**」として中小企業庁がとりまとめた。人材活用事例集やIT導入補助金を活用した業務の効率化の取組事例等も同サイト内に公表されている。

2, その他資料

人材活用ガイドライン



↑ 詳細は画像をクリック

四国の多様な人材採用・活用事例

ミラサポプラスウェブサイト（中小企業庁）



1, 概要

・ ワンストップで中小企業サービスを提供することを目的として作成されたプラットフォーム。電子申請サイトへのリンク、支援制度検索ナビ、中小企業事例検索サービス等、情報提供を行っている。中小企業の実例検索ではキーワードや所在地で事例を絞ることができ、自社にあった情報を探ることができる。

2, 四国内掲載事例（人材関係）

掲載記事に関しては会社名をクリック

□ 愛媛県（6社）

- ・ [ヤングドライグループ](#)（外部人材）
- ・ [佐川印刷株式会社](#)（DX推進）
- ・ [村上工業株式会社](#)（新規採用）
- ・ [大三島果汁工業株式会社](#)（Iターン人材）
- ・ [株式会社 風土](#)
（若手・中堅人材の育成・採用）
- ・ [株式会社フェローシステム](#)
（多様性のある職場）

□ 高知県（1社）

- ・ [株式会社ファースト・コラボレーション](#)
（産休・育休）

□ 香川県（10社）

- ・ [株式会社タダノシステムズ](#)
（多様な働き方の推進）
- ・ [石丸製麺株式会社](#)（働き方改革）
- ・ [株式会社谷本建設](#)
（副業人材、働き方改革）
- ・ [筒井工業株式会社](#)（外国人材）
- ・ [香東電機株式会社](#)（働き方改革）
- ・ [株式会社コヤマ・システム](#)
（働き方改革、高度外国人材）
- ・ [自然免疫応用技研株式会社](#)
（働き方改革）
- ・ [高木綱業株式会社](#)（シニア人材）
- ・ [小松印刷グループ株式会社](#)
（人材確保・定着）
- ・ [KBN株式会社](#)（副業人材）

□ 徳島県（8社）

- ・ [株式会社高橋工業](#)
（働き方改革）
- ・ [西精工株式会社](#)
（リファラル採用）
- ・ [株式会社徳島四国ダイケン](#)
（採用と定着支援策の拡充）
- ・ [貞光食糧工業株式会社](#)
（人材定着）
- ・ [株式会社高橋ふとん店](#)
（人材定着）
- ・ [株式会社ときわ](#)（働き方改革）
- ・ [有限会社紅葉屋](#)（副業人材）
- ・ [株式会社アドバンス小山北工場](#)
（人材確保のための方針再設定）

女性活躍に優れた企業の選定

なでしこ銘柄（経済産業省）

1, 概要

なでしこ銘柄は「**採用から登用までの一貫したキャリア形成支援**」と「**共働き・共育てを可能にする性別を問わない両立支援**」の取組を両輪で進めている上場企業を30社程度認定する制度。

その他にも「**共働き・共育てを可能にする性別を問わない両立支援**」に関する取組が特に優れている企業を「**Next なでしこ 共働き・共育て支援企業**」として20社程度選定している。



3, 詳しいURL

- ▶ [令和6年度「なでしこ銘柄」認定企業事例集](#)
- ▶ [令和6年度「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」認定企業事例集](#)

2, スキーム

対象：全上場企業
東京証券取引のプライム市場・スタンダード市場・クローズ市場に上場しているすべての会社（外国株を含む）

